

Wissenschaftliche Führungskräfteentwicklung

DAHLEM
LEADERSHIP
ACADEMY
FÜHRUNG FÖRDERN
WISSEN SCHAFFEN

Die Dahlem Leadership Academy stellt sich vor

Prof. Dr. Rudolf Kerschreiter, Dr. Daniel May & Monika Thiel
Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie

Warum es uns gibt

- Professor/innen bewältigen eine Vielzahl von Aufgaben und Rollen
- Dabei sind Professor/innen immer auch Führungskräfte
- Gute Mitarbeiterführung wiederum erleichtert den Arbeitsalltag
- ABER: nur selten erhalten Professor/innen die Chance, sich gezielt auf ihre Führungsaufgaben vorzubereiten

Die DLA bietet Ihnen ein Workshop-Programm zur aktiven Unterstützung Ihrer Führungsrolle

Themen innerhalb unserer Programmreihe

Überblick

- Mitarbeiterführung in der Wissenschaft: Einführung und Vertiefung
- Neu auf der Professur: Einführung und Vertiefung
- Konflikte produktiv lösen
- Personalauswahl und Onboarding
- Teamarbeit effektiv gestalten
- Erfolgreich verhandeln und argumentieren
- Langfristig produktiv und gesund durch Work-Life-Balance
- Zeit und Projekte erfolgreich managen (bei Bedarf Fokus nur auf Zeit- oder Projektmanagement)
- Demnächst: Jahresgespräche
- ... weitere Themen in Absprache!



Mitarbeiterführung in der Wissenschaft

- Mitarbeiterführung als Teil des Rollenkonzepts von Hochschullehrer/innen
- Mitarbeiter- und aufgabenorientierter Führungsstil als Rahmenmodell für die Gestaltung von Führungshandeln
- transformationale, instrumentelle und transaktionale Führung
- Wertorientierung als Führungskraft: ethische Führung
- Führungsinstrumente richtig einsetzen: z.B. Zielvereinbarungen, Delegation, Prozesskontrolle

Neu auf der Professur

- Die Führungsrolle von Professor/innen
- Zentrale Führungs- und Teamkompetenzen
- Tipps zur Personalauswahl und Einarbeitung neuer Mitarbeiter/innen: Bewerbungsprozesse und Onboarding steuern
- Tipps zu Projektmanagement: Grundlagen des Selbst- und Zeitmanagements, Einsatz von Projektmanagement-Tools



Themen innerhalb unserer Programmreihe

Konflikte produktiv lösen

- Konfliktpotenziale und -lösungen im Wissenschaftsbetrieb
- Arten und Verlauf von Konflikten
- Reflexion zum eigenen Umgang mit Konflikten
- Tools zur produktiven Konfliktlösung:
z.B. Gesprächstechniken für ein erfolgreiches Konfliktgespräch

Personalauswahl und Onboarding

- Anforderungsprofile und Stellenausschreibungen an der Freien Universität Berlin
- effiziente Bewerber/innensichtung
- Tools für einen erfolgreichen Auswahlprozess: Diagnostische Instrumente & Leitfäden
- Methoden des Onboardings



Teamarbeit effektiv gestalten

- Tipps zur Teamzusammensetzung und Rollenverteilung in wissenschaftlichen Arbeitsteams
- Phasen der Teamentwicklung und Führungsaufgaben in diesen Phasen
- Warum Teams nicht immer ihr volles Potenzial abrufen: Urteilsverzerrungen und Prozessverluste in der Teamarbeit
- Teamarbeit aktiv gestalten: z.B. Moderationstechniken, Vor- und Nachbereitung von Teamsitzungen

Erfolgreich verhandeln und argumentieren

- Verhandeln und Überzeugen in der Wissenschaft
- Verhandlungen gekonnt vorbereiten
- Phasen einer Verhandlung
- Tools für die erfolgreiche Verhandlungsführung: z.B. Harvard-Konzept, Verhandlungspläne, Kommunikationstechniken und Körpersprache



Charakter unserer Programmreihe



Modularer Kursaufbau



Inhalte frei wählbar nach Interesse und Bedarf



Halb- und Ganztagesveranstaltungen



Kleine Teilnehmergruppen



Evidenzbasierte Methoden &
Wissenschaftliche Ausrichtung



Stetige Evaluation

Dahlem Leadership Academy (DLA)
der Freien Universität Berlin
Habelschwerdter Allee 45
Raum JK 27/222e
14195 Berlin
Tel.: 030 838 59367

E-Mail: dla@fu-berlin.de
www.fu-berlin.de/dla

Stand: Januar 2018