



BERATUNG UND COACHING

für die Arbeits- und Organisationswelt

**Weiterbildungsangebot – systemisch,
wissenschaftlich fundiert, praxisorientiert**

Sonderpreis für Studierende!

KONZEPT DER WEITERBILDUNG

Der einjährige Zertifikatslehrgang vermittelt als Kompakt-Curriculum in neun Modulen zentrale Grundprinzipien, systemische Grundhaltungen und professionelles Handwerkszeug. Er befähigt dazu, Menschen innerhalb und außerhalb von Organisationen qualifiziert zu beraten, in beruflichen und persönlichen Veränderungsprozessen zu begleiten und bezüglich dieser Anliegen fundiert zu coachen. Als Grundlagenausbildung und systemische Basisqualifizierung richtet sich die Weiterbildung primär an erfahrene Studierende und Berufseinsteiger*innen, die als interne oder externe Berater*innen oder Coachs tätig werden wollen sowie an Berufstätige in den ersten Berufsjahren, die bereits Beratungs- und Coachingrollen einnehmen oder sich dahin entwickeln möchten.

IHR NUTZEN

Aus- und Weiterbildung: Sie erhalten eine professionelle Coaching-Ausbildung im Rahmen einer universitären Weiterbildung.

Werkzeuge: Sie erlernen vielseitige Coaching-Tools, die Sie flexibel einsetzen können.

Stärkenorientierung: Aufbauend auf Ihren persönlichen Stärken entwickeln Sie eine professionelle Coaching-Haltung.

Klientenorientierung: Die zieldienliche Veränderung von Einstellungen, Glaubenssätzen und Motiven Ihrer Klienten ist Ihr professioneller Kompass.

Gesprächsführungskompetenz: Sie bewahren auch in herausfordernden Situationen eine offene, fragende und wertschätzende Haltung.

Zertifizierung: Sie dokumentieren Ihre persönlich-professionelle Weiterentwicklung mit einem Univ.-Zertifikat der FU Berlin.

UMFANG

Acht inhaltliche Module, jeweils Freitag und Samstag, ein Praxismodul, begleitend dazu Peer- und Intervisionsgruppen.

ABLAUF UND ZERTIFIZIERUNG

Die Weiterbildung gliedert sich in neun Pflichtmodule und ein Wahlmodul „Abschlussarbeit“. Bei Absolvierung aller Pflichtmodule erhalten die Teilnehmer*innen eine Teilnahmebestätigung. Bei erfolgreichem Abschluss des Wahlmoduls „Abschlussarbeit“ erlangen sie ein Univ.-Zertifikat der Freien Universität Berlin.

DIE MODULE

- 01 Grundlegende Kompetenzen und Vorgehensweisen für Beratung und Coaching
- 02 Beratungsprozess, Beratungsrollen und professionelle Gesprächsführung
- 03 Haltungen und Methoden der ressourcenorientierten Beratung
- 04 Professionelle Reflexion und Selbststeuerung
- 05 Beratung und Coaching von Führungskräften und Teams
- 06 Gesundheit im Beruf, Gesundheitsförderung in der Beratung
- 07 Konflikte, Konfliktberatung und Mediation
- 08 Karriereberatung und persönliche Positionierung im Berufsfeld
- 09 Begleitendes Praxismodul
- 10 Wahlmodul: Abschlussarbeit

ANMELDUNG

Die Anmeldung erfolgt über das Portal des Weiterbildungszentrums der Freien Universität Berlin: www.fu-berlin.de/wbz

Den Link finden Sie im Programmreich „Train the Trainer“.

Sobald genügend Teilnehmende angemeldet sind, wird der Kurs bestätigt, spätestens jedoch 2 Monate vor Kursbeginn.

PREISE

Firmentarif (Kosten übernimmt der Arbeitgeber): 7.900,- €

Reguläres Entgelt: 6.600,- €

Arbeitssuchende (Nachweis erforderlich): 5.850,- €

FU-Student*innen* und Alumni**: 5.200,- €

*mind. 2. Semester eines Masterstudiengangs

** Abschluss liegt nicht länger zurück als 2020

Die Zahlung in 2 Raten ist möglich. Die erste Rate ist mit der Kursbestätigung fällig, die zweite zur Hälfte des laufenden Kurses.

STORNIERUNGSBEDINGUNGEN

Sofern kein*e Ersatzteilnehmer*in gestellt wird:

Bis zwei Monate vor Kursbeginn: 10 % der Kursgebühren

Ab zwei Monate vor Kursbeginn: 50 % der Kursgebühren

Ab Kursbeginn: 100 % der Kursgebühren

WISSENSCHAFTLICHE LEITUNG

Prof. Dr. Rudolf Kerschreiter ist Professor für Sozial-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der Freien Universität Berlin. Der Schwerpunkt seiner wissenschaftlichen Arbeit liegt im Bereich Führung und Zusammenarbeit, aktuell mit Fokus auf Herausforderungen der digitalen Transformation. Seit 2020 fungiert er als Sprecher des Vorstands der Berlin Leadership Academy der Berlin University Alliance. Von 2015 bis 2022 leitete er die Dahlem Leadership Academy der Freien Universität Berlin.



Prof. Kerschreiter trainiert seit über 20 Jahren regelmäßig hochrangige Führungskräfte in Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung. Er ist ausgebildeter systemischer Berater und Coach für Vorstände. Die European School of Management and Technology (ESMT) Berlin vertraut seit Jahren auf seine Expertise und ernannte ihn zum Visiting Lecturer im Bereich Executive Education. Als Keynote Speaker für Themen wie Führung, Motivation und digitale Transformation war bzw. ist er u.a. tätig für Daimler, Porsche Consulting, das Top Management Programm der Bayerischen Staatskanzlei, die Führungsakademie der Bundesagentur für Arbeit, den Sparkassenverband und die Sparkassenakademie Baden-Württemberg.

AUSBILDUNGSLEITUNG

Oliver Watzal, Dipl.-Pädagoge (Univ.), Dipl.-Sozialpädagoge (FH), Bankkaufmann (IHK); Lehrender für Systemisches Coaching (DGSF), Lehrender für Systemische Supervision (DGSF),

Lehrender für systemische Mediation (SG), Lehrender für Systemische Therapie und Beratung (DGSF), Zertifizierter Transaktionsanalytiker (CTA), Zertifizierter Mediator (DGTA), Zertifizierter LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator, Euro-



päisches Zertifikat für Psychotherapie (ECP). Ausbildungen in Systemischem Coaching (DGSF & isb), Systemischer Beratung und Therapie (SG & DGSF), Systemischer Supervision (ISYS & HSI), PEP® – Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie (Dr. Bohne), wingwave© (Besser-Siegmund) und Triadischem Prinzip (Witzleben).

Arbeitsschwerpunkte sind externe Mitarbeiterberatung (eap) und Führungskräftecoaching, betriebliches Gesundheitsmanagement, Teamsupervision und Teamentwicklung, Mediation in hochskalierten Konflikten, Einzel-, Paar und Familientherapie, Führungskräfteentwicklung, Führungskräfte-Supervision und Executive Business-Coaching, Selbstmanagement bei Krisen, Ängsten und Selbstwertthemen, Persönlichkeitsentwicklung in beruflichen und privaten Kontexten.

WEITERE LEHRTRAINER*INNEN

Um ein reichhaltiges Modelllernen zu ermöglichen, kommen neben Oliver Watzal vier weitere erfahrene Lehrtrainer*innen zum Einsatz sowie Prof. Dr. Rudolf Kerschreiter zum Wissenschafts-Praxis-Transfer.

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Um zum Zertifikatslehrgang zugelassen zu werden, muss ein erster wissenschaftlicher Abschluss in Psychologie (B.Sc., Vordiplom) oder einem verwandten Fach (z.B. Erwachsenenbildung, Pädagogik, BWL mit Schwerpunkt Personal, Soziale Arbeit, etc.) vorliegen oder bevorstehen. Pro Durchgang stehen insgesamt 16 Plätze zur Verfügung.

Entscheidend für die Platzvergabe ist der Zeitpunkt der Anmeldung. Außerdem sind bis 6 Monate vor Start eines Durchgangs 50 % der Plätze für Personen reserviert, die an der Freien Universität Berlin studieren oder studiert haben oder Mitarbeiter*in der Freien Universität Berlin sind. Liegen zu diesem Zeitpunkt weniger Anmeldungen von der Freien Universität Berlin vor, werden diese Plätze auf externe Interessent*innen verteilt.

ANSPRECHPARTNER*INNEN

Nicholas Hübner

Tel: 030 / 838 514 78

Mail: n.huebner@fu-berlin.de

Vanessa Gütling

Tel: 030 / 838 596 21

Mail: vanessa.guetling@fu-berlin.de

Weiterbildungszentrum der Freien Universität Berlin

www.fu-berlin.de/weiterbildung

Systemisch-Transaktionsanalytisches Institut mit Praxis

STIP-Institut: www.systemischeausbildung.de

STIP-Praxis: www.systemische-praxis.org



Weitere Informationen und Anmeldung

www.fu-berlin.de/weiterbildung/ttt