

PERSONALBLATT

Nummer 04/2017

7. September 2017

Inhalt:

Neufassung des Leitfadens für Führungskräfte zum Umgang mit Suchtkrankheiten

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Ergänzung der Dienstvereinbarung zum Umgang mit sucht- insbesondere alkoholgefährdeten Beschäftigten wurde 2008 der Leitfaden für Führungskräfte zum Umgang mit Suchtkrankheiten im Personalblatt 05/2008 veröffentlicht.

Der leider aus dem Blick geratene aber auch für viele neue Führungskräfte gar nicht bekannte Leitfaden wurde vom Arbeitskreis Suchtprävention inhaltlich bewertet und war im Ergebnis tatsächlich nur redaktionell zu überarbeiten. Sowohl die Ihnen zur Verfügung stehenden Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner als auch die Adressensammlung wurden auf den neuesten Stand gebracht.

Der Leitfaden ist ein Handlungskonzept bzw. eine Handlungshilfe für Führungskräfte und dient der praktischen Unterstützung, Auffälligkeiten im Arbeitsverhalten von Beschäftigten am Arbeitsplatz wahrzunehmen, einzuordnen und anzusprechen.

Bitte richten Sie auch Ihre besondere Aufmerksamkeit auf das Seminarangebot des Weiterbildungszentrums der Freien Universität Berlin. Hier werden Seminare u. a. auch zum Führungsverhalten bei suchtgefährdeten Beschäftigten angeboten. Inhaltlich werden über theoretische Grundlagen hinaus konkrete Handlungsanleitungen und praktische Übungen bei Auffälligkeiten oder/und Pflichtverletzungen zur Verfügung gestellt.

Sie können sich selbstverständlich auch jederzeit an die Mitglieder des Arbeitskreises Suchtprävention wenden.

Mit freundlichen Grüßen

Günther Hauer