



6. Fragen zum Text

6.1 Welche ordnungspolitischen Sozialstaatsmodelle gibt es und wodurch sind sie charakterisiert? Nennen Sie jeweils mindestens ein Land als Beispiel. Inwiefern handelt es sich um Idealtypen?

6.2 Welche Nachteile im Hinblick auf Geschlechtergerechtigkeit auf dem Arbeitsmarkt weisen die Sozialstaatstypen jeweils auf?

6.3 Beschreiben Sie die vier Regeln der Verteilungsgerechtigkeit und die ihnen zugrunde liegenden Vorstellungen von Gleichheit und Gerechtigkeit.

6.4 Welche Bedingungen müssten für einen fairen Wettbewerbs zwischen den Geschlechtern auf Arbeitsmärkten gegeben sein?

6.5 Welcher Zusammenhang besteht zwischen Geschlechtergerechtigkeit und Effizienz auf dem Arbeitsmarkt?

6.6 Diskutieren Sie, inwiefern eine aktive Antidiskriminierungspolitik zu mehr Geschlechtergerechtigkeit auf Arbeitsmärkten beitragen könnte.

7. Links

Homepage des Autors:

www.wz-berlin.de/amb/ab/staff/schmid.de.htm

European Employment Task Force der Europäischen Kommission (Aufgabe der Task Force war es, eine unabhängige gründliche Prüfung der entscheidenden beschäftigungspolitischen Herausforderungen durchzuführen und praktische Reformmaßnahmen zu entwickeln, die möglichst unmittelbare und sofortige Beschäftigungswirkungen entfalten):
http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/task_en.htm

Daten zur Erwerbstätigkeit von Männern und Frauen in Deutschland (Statistisches Bundesamt):

http://www.destatis.de/themen/d/thm_erwerbs.htm

in Europa (Eurostat):

<http://europa.eu.int/comm/eurostat/Public/datashop/print-catalogue/DE?catalogue=Eurostat>

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Informationen zur Arbeitsmarktpolitik):

<http://www.bmwi.de/Navigation/Arbeit/arbeitsmarktpolitik.html>

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Erwerbs- und Berufstätigkeitsverlauf bei Frauen):

<http://iab.de/asp/internet/publikationen.asp?Nummer=16>

8. Literatur

Appelbaum, Eileen/Bailey, Thomas/Berg, Peter/Kalleberg, Arne L. (2002): Shared Work/Valued Care: New Norms for Organizing Market Work and Unpaid Care Work. In: Mosley/O'Reilly/Schömann (Hg.), S. 136-165.

Beck-Gernsheim, Elisabeth (1976): Der geschlechtsspezifische Arbeitsmarkt. Zur Ideologie und Realität von Frauenberufen. Frankfurt/M.: Campus.

Bem, Sandra L. (1993): The Lenses of Gender: Transforming the Debate on Sexual Inequality. New Haven, London: Yale University Press.

Beneath the Veneer (1990): The Report of the Task Force on Barriers to Women in the Public Service. Bd. I-IV. Ottawa: Canadian Government Publishing Centre.

Berghahn, Sabine (1999): 50 Jahre Gleichberechtigungsgesetz. Erfolge und Enttäuschungen bei der Gleichstellung der Geschlechter. In: Kaase, Max/Schmid, Günther (Hg.): Eine lernende Demokratie. 50 Jahre Bundesrepublik Deutschland. WZB-Jahrbuch 1999. Berlin: edition sigma, S. 315-355.

Blau, Francine D. (1993): Gender and Economic Outcomes: The Role of Wage Structure. In: Labour, Vol. 7, No. 1, S. 73-92.

Blau, Francine D./Ferber, Marianne A. (1986): The Economics of Women, Men, and Work. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.

Bothfeld, Silke/Gronbach, Sigrid (2002): Politisches Lernen durch Gender Mainstreaming? In: Bothfeld, Silke/Gronbach, Sigrid/Riedmüller, Barbara (Hg.): Gender Mainstreaming – Eine Innovation in der Gleichstellungspolitik. Zwischenberichte aus der politischen Praxis. Frankfurt/M.: Campus, S. 231-254.

Dingeldey, Irene (Hg.) (2000): Erwerbstätigkeit und Familie in Steuer- und Sozialversicherungssystemen. Begünstigungen und Belastungen verschiedener familiärer Erwerbsmuster im Ländervergleich. Opladen: Leske + Budrich.



Eichhorst, Werner/Thode, Eric (2002): Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Benchmarking Deutschland Aktuell. Gütersloh: Bertelsmann.

Engels, Wolfram (1985): Über Freiheit, Gleichheit und Brüderlichkeit. Bad Homburg: Frankfurter Institut für wirtschaftspolitische Forschung.

Esping-Andersen, Gösta (1990): The Three Worlds of Welfare Capitalism. Princeton: Princeton University Press.

Esping-Andersen, Gösta (2002): Towards a Post-Industrial Gender Contract. In: Auer, Peter/Gazier, Bernard (Hg.): The Future of Work, Employment and Social Protection. Geneva: International Labour Organization/International Institute for Labour Studies, S. 109-140.

Frank, Robert H./Cook, Philip J. (1995): The Winner-Take-All Society. New York u.a.: Free Press.

Franz, Wolfgang (1999): Arbeitsmarktökonomik. 4. Auflage. Berlin u.a.: Springer.

Gottschall, Karin/Pfau-Effinger, Birgit (Hg.) (2002): Zukunft der Arbeit und Geschlecht. Diskurse, Entwicklungspfade und Reformoptionen im internationalen Vergleich. Opladen: Leske + Budrich.

Gustafsson, Siv (1996): Tax Regimes and Labour Market Performance. In: Schmid, Günther/O'Reilly, Jaqueline/Schömann, Klaus (Hg.): International Handbook of Labour Market Policy and Evaluation. Cheltenham: Edward Elgar, S. 811-842.

Gustafsson, Siv/Kenjoh, Eiko/Wetzels, Cecile (2002): The Labour Force Transitions of First-time Mothers in Britain, Germany, the Netherlands and Sweden. In: Mosley/O'Reilly/Schömann (Hg.), S. 185-211.

Hakim, Catherine (1996): Key Issues in Women's Work. London: Athlone.

Hirsch, Fred (1977): Social Limits To Growth. London: Routledge.

Holst, Elke (2002): Zu wenig weibliche Führungskräfte unter den abhängig Beschäftigten. In: DIW-Wochenbericht, Jg. 69, Nr. 48, S. 839-844.

Jahoda, Marie (1982): Employment and Unemployment. A Social-Psychological Analysis. Cambridge: Cambridge University Press.

Korpi, Walter/Palme, Joakim (1998): The Paradox of Redistribution and Strategies of Equality: Welfare State Institutions, Inequality, and Poverty in the Western Countries. In: American Sociological Review, Vol. 63, S. 661-687.

Lewenhak, Sheila (1992): The Revaluation of Women's Work. London: Earthscan Publ.

Mosley, Hugh G./Kruppe, Thomas (1996): Employ-

ment Stabilization through Short-time Work. In: Schmid, Günther/O'Reilly, Jaqueline/Schömann, Klaus (Hg.): International Handbook of Labour Market Policy and Evaluation. Cheltenham: Edward Elgar, S. 594-622.

Mosley, Hugh G./O'Reilly, Jaqueline/Schömann, Klaus (Hg.) (2002): Labour Markets, Gender and Institutional Change. Essays in Honour of Günther Schmid. Cheltenham, UK, Northampton, MA: Edward Elgar.

Mummert, Annette/Schneider, Friedrich (2002): The German Shadow Economy: Parted in a United Germany? In: Finanzarchiv N.F., Jg. 58, Nr. 3, S. 286-316.

OECD Organisation for Economic Co-operation and Development (2002): Women at Work: Who Are They and How Are They Faring. In: OECD Employment Outlook. Paris: OECD, S. 61-125.

OECD Organisation for Economic Co-operation and Development (2002): Employment Outlook. Paris: OECD.

Okun, Arthur M. (1975): Equality and Efficiency. The Big Trade-off. Washington: Brookings Inst.

Oppen, Maria/Simon, Dagmar (2004): Institutionen und Geschlechterverhältnisse – eine Einführung, in: dies. (Hg.), Verharrender Wandel? Institutionen und Geschlechterverhältnisse, Berlin: edition sigma, S. 7-23.

O'Reilly, Jaqueline/Fagan, Colette (Hg.) (1998): Part-Time Prospects – An International Comparison of Part-Time Work in Europe, North America and the Pacific Rim. London, New York: Routledge.

Ostendorf, Helga (1999): Die Konstruktion des Weiblichen durch politisch-administrative Institutionen. In: Bauhardt, Christine/von Wahl, Angelika (Hg.): Gender and Politics. „Geschlecht“ in der feministischen Politikwissenschaft. Opladen: Leske + Budrich, S. 149-170.

Pfarr, Heide/Vogelheim, Elisabeth (2002): Zur Chancengleichheit von Frauen und Männern im Bündnis für Arbeit, Ausbildung und Wettbewerbsfähigkeit. edition der Hans-Böckler-Stiftung, Nr. 80. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Pfau-Effinger, Birgit (2000): Kultur und Frauenerwerbstätigkeit in Europa. Theorie und Empirie des internationalen Vergleichs. Opladen: Leske + Budrich.

Pizzigati, Sam (1992): The Maximum Wage. A Common-Sense Prescription for Revitalizing America – by Taxing the Very Rich. New York: Apex.

Rae, Douglas W. (1981): Equalities. Cambridge, MA, London: Harvard University Press.

Rawls, John (1971): A Theory of Justice. Cambridge:



Belknap Press (zitiert nach: 10. Aufl. 1990. Oxford: Oxford University Press).

Rubery, Jill (2002): Gender Mainstreaming and European Employment Policy. In: Mosley/O'Reilly/Schömann (Hg.), S. 111-135.

Rubery, Jill/Smith, Mark/Fagan, Colette/Grimshaw, Damian (1998): Women and European Employment. London, New York: Routledge.

Schmid, Günther (1980): Strukturierte Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktpolitik. Königstein im Taunus: Athenäum.

Schmid, Günther (1987): Zur politisch-institutionellen Theorie des Arbeitsmarkts. Die Rolle der Arbeitsmarktpolitik bei der Wiederherstellung der Vollbeschäftigung. In: Politische Vierteljahresschrift, Jg. 28, H. 2, S. 133-161.

Schmid, Günther (2002a): Wege in eine neue Vollbeschäftigung. Übergangsarbeitsmärkte und aktivierende Arbeitsmarktpolitik. Frankfurt/M., New York: Campus.

Schmid, Günther (2002b): Förderung der Gleichstellung der Geschlechter durch Übergangsarbeitsmärkte. In: Gottschall/Pfau-Effinger (Hg.), S. 281-307.

Schmid, Günther/Reissert, Bernd (1996): Unemployment Compensation and Labour Market Transitions. In: Schmid, Günther/O'Reilly, Jaqueline/Schömann, Klaus (Hg.): International Handbook of Labour Market Policy and Evaluation. Cheltenham: Edward Elgar, S. 235-276.

Schmidt, Manfred G. (1993): Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern im Industrieländervergleich. Opladen: Leske + Budrich.

Sing, Dorit (2002): Die Bedeutung des (sozialen) Ehrenamtes für die Arbeitsmarktintegration von Frauen – Chance oder Risiko? In: Gottschall/Pfau-Effinger (Hg.), S. 207-228.

Solow, Robert M. (1990): The Labor Market as a Social Institution. Oxford: Blackwell.

Soskice, David (1990): Wage Determination. The Changing Role of Institutions in Advanced Industrialized Countries. In: Oxford Review of Economic Policy, Vol. 6, No. 4, S. 36-61.

Spieß, C. Katharina/Büchel, Felix (2002): Effekte der regionalen Kindergarteninfrastruktur auf das Arbeitsangebot von Müttern. In: Schmähl, Winfried (Hg.): Wechselwirkungen zwischen Arbeitsmarkt und sozialer Sicherung II. Reihe „Schriften des Vereins für Socialpolitik“. Berlin: Duncker & Humblot, S. 95-126.

Statistisches Bundesamt (Hg.) (1990ff): Statistisches Jahrbuch für die Bundesrepublik Deutschland,

Stuttgart: Metzler-Poeschel.

Stier, Haya/Lewin-Epstein, Noah/Braun, Michael (2001): Welfare Regimes, Family-Supportive Policies, and Women's Employment Along the Life-Course. In: American Journal of Sociology, Vol. 106, No. 6, S. 1731-1760.

TCO Tjänstemännens Centralorganisation (1991): Programme Area on Equal Rights and Opportunities Between Men and Women: Equality – A Question of Power. Stockholm (unveröff. Ms.).

Theobald, Hildegard/Maier, Friederike (2002): Women Between Labour Market Integration and Segregation: Germany and Sweden Compared. In: Mosley/O'Reilly/Schömann (Hg.), S. 212-244.

Wagner, Gert G. (2002): Kinderbetreuung und Vorschulerziehung sollten flexibler gestaltet werden – Erziehung muss für Eltern keine ökonomische Last sein. In: Vierteljahresschriften zur Wirtschaftsforschung, Jg. 71, H. 1, S. 43-51.

9. Über den Autor

Günther Schmid studierte Politische Wissenschaft, Geschichte und Soziologie in Freiburg im Breisgau und in Berlin; 1973 promovierte er über „Funktionsanalyse und Politische Theorie“ und erhielt 1981 die Lehrbefugnis (Habilitation: „Strukturierte Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktpolitik“).

Von 1979 bis 1989 war er stellvertretender Direktor am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). 1989 wurde er dort zum Direktor der Abteilung Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung und 1990 zum Professor für Ökonomische Theorie der Politik an der Freien Universität Berlin berufen.

Gastprofessuren führten ihn an die Universitäten von Wisconsin (USA), Stockholm und Växjö (Schweden), Paris-Sorbonne, Institut für Höhere Studien (IHS) in Wien und Netherland Institute for Advanced Studies (NIAS) in Wassenaar. Als Berater arbeitete er u.a. für die OECD in Paris und für die Europäische Kommission in Brüssel. Zur Zeit ist er Mitglied der Arbeitsgruppe Benchmarking beim Bündnis für Arbeit, Wettbewerbsfähigkeit und Ausbildung sowie Mitglied der Kommission „Moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt“.

Seine Forschungsinteressen sind Arbeitsmarktpolitik, Analyse und Vergleich von Beschäftigungssys-



temen, Evaluierung, Theorie sozialer Koordination,
Gleichheit, Gerechtigkeit und Effizienz.

Andere Veröffentlichungen: siehe

www.wz-berlin.de/amb/ab/staff/schmid.de.htm