

Sandra Lewalter	Gleichstellungsverpflichtungen bei Privatisierung	ISSN 2192-5267	September 2013	gender...politik...online	
-----------------	---	----------------	----------------	---------------------------	---

Inhalt

„Nicht ohne Gleichstellung!“ – Absicherung von Gleichstellungsverpflichtungen bei Privatisierung öffentlicher Einrichtungen

Sandra Lewalter

1	Einleitung	2
2	Privatisierung – Begriffskonkretisierung	3
2.1	Privatisierung und die weltweite Staats- und Verwaltungsmodernisierung	4
2.2	Staats- und Verwaltungsreformen in Deutschland seit den 1980er Jahren bei Bund, Ländern und Kommunen	
2.3	Gleichstellungsaspekte bei Staats- und Verwaltungsreformen	7
2.4	Privatisierungsarten	8
2.4.1	Organisationsprivatisierung	8
2.4.2	Aufgabenprivatisierung	9
2.4.3	Funktionale Privatisierung	9
2.4.4	Auswirkungen auf die Beschäftigungsverhältnisse: Reduzierung der Anwendungsbereiche der Gleichstellungsgesetze	10
3	Vorgaben für Organisationsprivatisierung nach dem Bundesgleichstellungsgesetz und den Gleichstellungsgesetzen der Länder	11
3.1	Regelungsinhalt beim Gründen bzw. Errichten einer Gesellschaft	13
3.2	Regelungsinhalt beim Erwerben einer Gesellschaft	14
3.3	Regelungsinhalt beim Umwandeln in eine Gesellschaft	14
4	Rechtliche Handlungsoptionen zur Absicherung von Gleichstellung der Geschlechter bei Organisationsprivatisierung	17
4.1	Weitergeltungsvereinbarung	18
4.2	Integration von Gleichstellung in den Ziel- und Aufgabenkatalog der Gesellschaft und der Gesellschaftsorgane	18
4.3	Abschluss von Kollektivnormen: Tarifverträge oder Dienstvereinbarungen	19
4.3.1	Tarifverträge	19
4.3.2	Dienstvereinbarungen	21

5	Fazit	23
6	Literaturverzeichnis	24
7.	Endnoten	32
8.	Fragen zum Text	38
9.	Links zum Thema	38
10.	Hinweise zur Autorin	38