

Inhalts- und Terminübersicht für das Online-Projektpraktikum

Block I

Mittwoch, 15.07.2020 – Kennenlernen

Mittwoch, 22.07.2020 – Arbeiten im Team

Mittwoch, 29.07.2020 – Projektmanagement

Mittwoch, 05.08.2020 – Eigene Stärken und Big Potentials von Teams

Mittwoch, 09.09.2020 – Wrap Up in einem gemeinsamen Abschlusstermin

Block II

Mittwoch, 12.08.2020 – Design Thinking

Mittwoch, 19.08.2020 – Leadership

Mittwoch, 26.08.2020 – Umgang mit Konflikten im Projektteam

Mittwoch, 02.09.2020 – Selbstreflektion der eigenen Rolle im Team und des Teams

Mittwoch, 09.09.2020 – Wrap Up in einem gemeinsamen Abschlusstermin

Die Präsenz-Online-Sitzungen finden immer mittwochs von 10.00 bis 12.00 Uhr statt. Die Teilnahme an diesen Sitzungen ist verpflichtend.

Darüber hinaus sind noch Präsenztermine selbstorganisierte Teammeetings und für Workshops einzuplanen, die erst mit Beginn des Projektpraktikums vereinbart werden.

An Block II können nur Studierende teilnehmen, die schon bei Block I dabei waren.

Block I - Woche 1

Mittwoch, den 15. Juli 2020 – Kennenlernen

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Rahmen des gesamten Projektpraktikums klären (Präsenzzeiten, Projektbeitrag, selbstorganisiertes Lernen individuell sowie in Online-Teamsitzungen etc.)
- kurz die Anwendungen ausprobieren (WebEx-Meeting vs. WebEx-Training)
- Vorstellung des Log-Buches als Reflexionshilfe für den Praktikumsbericht
- Teams bilden (für spätere Peer-Reviews der Projekte)
- Teambuilding Übungen
- Auswertung und Reflexion des Teambuildings
- Teamaufgaben mit inhaltlichem Bezug für die nachfolgende Woche, die selbstständig von den Teams erarbeitet werden, die sich dafür remote treffen

Block I - Woche 2

Mittwoch, den 22. Juli 2020 - Arbeiten im Team

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Input zu Teamphasen und Teamrollen: Es wird das Modell der Teamphasen nach Bruce Tuckman sowie das Modell von Meredith Belbin zu Teamrollen vorgestellt. Dies hilft, um den aktuellen Stand des Teams einschätzen zu können und die verschiedenen Potentiale von Teammitglieder*innen sowie deren Unterschiedlichkeit zu erkennen. Anschließend Austausch in Kleingruppen und Reflexion in Großgruppe
- Team-Review (ca. 1 h) zu eigenen Praktikumsprojekten
- Teamaufgaben mit inhaltlichem Bezug für die nachfolgende Woche, die selbstständig von den Teams erarbeitet werden, die sich dafür remote treffen.

Block I - Woche 3

Mittwoch, den 29. Juli 2020 – Projektmanagement

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Input zu Projektmanagement und Tools: Hierbei geht es um Planung, Überwachung, Steuerung und Abschluss von Projekten. Vertiefend behandeln wir Vorgehensweisen des agilen Projektmanagements und geben eine kurze Übersicht über aktuelle Methoden aus der Praxis, wie Scrum, Kanban, Design Thinking. Anschließend Austausch in Kleingruppen und Reflexion in Großgruppe
- Team-Review zu eigenen Praktikumsprojekten
- individuelle Aufgabe und Teamaufgaben mit inhaltlichem Bezug für die nachfolgende Woche, die selbstständig von den Teams erarbeitet werden, die sich dafür remote treffen.

Block I - Woche 4

Mittwoch, den 5. August 2020 - Eigene Stärken und Big Potentials von Teams

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Input zu Stärkenorientierung: Es geht um einen Perspektivenwechsel von Defizitorientierung hin zu Stärkenorientierung und darum, warum eine Auseinandersetzung mit dem Thema sowohl dem Individuum als auch dem Team dienlich ist. Dies regt zur Reflexion und Identifikation der eigenen Stärken und der Stärken der Teammitglieder*innen an.
- Austausch und Reflexion in Großgruppe
- Setcard erstellen in der Kleingruppe
- individuell: was kann ich gut, was liegt mir nicht so, was möchte ich noch lernen Peer Feedback zu Setcard
- Abschluss in Großgruppe
- Aufgabe mit inhaltlichem Bezug für die nachfolgende Woche

Block I und Block II - Abschlusstermin

Mittwoch, den 9. September 2020 - Wrap Up in einem gemeinsamen Abschlusstermin

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Reflexion des Projektpraktikums
- Feedback an die Dozierenden
- Abschluss in Großgruppe

Block II - Woche 5

Mittwoch, den 12. August 2020 – Design Thinking

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Input zu Design Thinking: Es werden die wichtigsten Grundprinzipien des Design Thinking vorgestellt, dazu gehören unter anderem das agile Mindset, der Zusammenhang von „People, Process, Place“, Time-Boxing, Prototyping und die Herangehensweisen an innovative Ideen. Anschließend Austausch in Großgruppe
- Bildung neuer Teams
- Teambuilding-Übung
- Auswertung/Reflexion des Teambuildings
- Team-Review zu eigenen Praktikumsprojekten
- Teamaufgaben mit inhaltlichem Bezug für die nachfolgende Woche, die selbstständig von den Teams erarbeitet werden, die sich dafür remote treffen.

Block II - Woche 6

Mittwoch, den 19. August 2020 – Leadership

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Input zu Führung von Teams: Es geht um verschiedenen Stile der Führung, von früher bis heute mit den jeweiligen Vor- und Nachteilen sowie Voraussetzungen und Kontextbezügen. Es werden aktuelle Praxisbeispiele präsentiert und reflektiert. Anschließend Austausch in Kleingruppen, Reflexion in Großgruppe
- Team-Review zu eigenen Praktikumsprojekten
- individuelle Aufgabe mit inhaltlichem Bezug für die nachfolgende Woche

Block II - Woche 7

Mittwoch, den 26. August 2020 – Umgang mit Konflikten im Projektteam

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Input zu Kommunikation und Konflikten: Auf Grundlage unseres systemischen Ansatzes betrachten wir Kommunikationsmodelle, wie z. B. das 4-Ohren-Modell von Schulz von Thun und Konfliktlösungsstrategien im Arbeitskontext, wie z. B. gewaltfreie Kommunikation von Marshall B. Rosenberg und active constructive communication aus der Positiven Psychologie. Anschließend Austausch in Kleingruppen, Reflexion in Großgruppe
- Team-Review zu eigenen Praktikumsprojekten
- Teamaufgaben mit inhaltlichem Bezug für die nachfolgende Woche, die selbstständig von den Teams erarbeitet werden, die sich dafür remote treffen.

Block II - Woche 8

Mittwoch, den 2. September 2020 – Selbstreflektion der eigenen Rolle im Team und des Teams

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Input zu „Feedback geben und erhalten“: Wie kann ich Feedback geben, damit es wirklich angenommen werden kann und „ankommt“? Um Feedback möglichst wirksam einzusetzen, müssen bestimmte Regeln beachtet werden, die vor Beginn eines Feedbacks von den Beteiligten akzeptiert werden müssen. Diese werden näher erläutert und im Anschluss ausprobiert.
- Setcard erstellen in der Kleingruppe
- individuell: was kann ich gut, was liegt mir nicht so, was möchte ich noch lernen, Peer Feedback zu Setcard
- Abschließende Aufgabe zur Reflexion des Projektpraktikums für die nachfolgende Woche

Block I und Block II - Abschlusstermin

9. September 2020 - Wrap Up in einem gemeinsamen Abschlusstermin

Präsenz-Online Sitzung von 10.00 bis 12.00 Uhr

- Reflexion des Projektpraktikums
- Feedback an die Dozierenden
- Abschluss in Großgruppe