

---

## Inhaltsübersicht

*Rolf Busch*

Alternsmanagement.

Ältere Arbeitnehmer im Betrieb – zwischen Frühverrentung  
und Verlängerung der Lebensarbeitszeit ..... 9

*Paul B. Baltes*

Das Zeitalter des permanent unfertigen Menschen..... 35

### **1. Demographischer Wandel und die Folgen für die Arbeitswelt**

*Rolf Rosenbrock*

Kriterien und Interventionsfelder einer gesundheitsförderlichen  
Arbeitssituation ..... 55

*Martina Morschhäuser*

Gesund in die Rente? Ansatzpunkte und Beispiele altersgerechter  
Arbeits- und Personalpolitik ..... 73

*Christel Degen, Carola Geschonke*

Demographischer Wandel und altersgerechte  
Arbeitsbedingungen: (Sozial-)politische und betriebliche  
Anforderungen aus frauenpolitischer Sicht..... 89

### **2. Ältere Arbeitnehmer - altes Eisen? Leistungsvermögen älterer Arbeitnehmer Ältere und Jüngere im Unternehmen**

*Gunda Maintz*

Der ältere Arbeitnehmer im Spannungsfeld von  
Leistungsanforderung und Erwartung ..... 113

---

*Annegret Köchling*  
Früherkennung altersstruktureller Probleme in Unternehmen..... 123

**3. Demographisch reflektierte Personalpolitik:  
Herausforderung der Zukunft  
Konzeptionen, Modelle – Betriebliche Praxisbeispiele**

**Integrierte Konzepte altersgerechter Arbeit**

*Herbert Schwab, Sabine Seemann*  
Ansatzpunkte einer altersgerechten Personal- und  
Organisationsentwicklung mit Praxisbeispielen..... 135

*Georg Heidel*  
Altersgerechte Arbeitsorganisation bei den Berliner  
Stadtreinigungsbetrieben (BSR) ..... 149

*Rolf Hess-Gräfenberg*  
Alt, erfahren und gesund – auf dem Weg zu einem  
integrierten Konzept ..... 155

**Praxisort Industrie**

*Eva Kuda*  
Alter(n)smanagement in der Automobilindustrie..... 175

*Jürgen Strauss*  
Älterwerden in der Arbeit und die Zukunft der Belegschaften..... 185

*Heiko Spieker*  
Ansätze zur Förderung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit  
für ein ganzes Erwerbsleben..... 195

---

*Wolfgang Förster*  
Aktivitäten und Strategien des Betriebsrates zu älter  
werdenden Belegschaften bei der Audi AG ..... 207

*Gerda Jasper*  
Unterschiedliche Potentiale jüngerer und älterer Mitarbeiter  
erschließen und nutzen. .... 219

#### **Personalentwicklung und Gesundheitsförderung in KMU**

*Bernward Siebert*  
Die Erhaltung der Arbeitsfähigkeit - Eine Herausforderung  
für den Betriebsarzt..... 241

*Margarete Schreurs*  
Beschäftigungsfähig bleiben durch motivierende Arbeits-  
und Qualifizierungskonzepte..... 245

#### **4. Gesellschaftliche Verantwortung – Überbetriebliche Hilfen: Angebote der Krankenkassen**

*Martin Hohmann*  
Wiedereingliederung Langzeiterkrankter.  
Ein Projekt der Innungskrankenkasse Schleswig-Holstein ..... 257

*Gudrun Eberle*  
Gemeinsam sind wir stark - Warum sich betriebliches  
Gesundheitsmanagement für alle lohnt..... 267

---

## ANHANG

Die Autorinnen und Autoren .....	287
Veröffentlichungen:	
Forschung und Weiterbildung für die betriebliche Praxis .....	291