

Interessierst Du dich für Themen wie Vielfalt, Heterogenität und Antidiskriminierung?
Fragst Du dich, wie man konkret mit Vorurteilen und Stereotypen umgehen kann?
Würdest Du im Alltag gerne etwas für eine gerechtere Welt tun?
Hast Du Lust, zusammen mit uns über Alternativen für eine inklusivere Gesellschaft nachzudenken?
Dann komm zum Training:



Diversity bedeutet Vielfalt, Heterogenität, Unterschiedlichkeit und bezieht sich auf die partizipative Anerkennung der Diversität von Menschen innerhalb der Gesellschaft, wie z.B. kulturelle Herkunft, sozio-ökonomischer Hintergrund, Hautfarbe, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, physische und psychische Fähigkeiten und vieles mehr.

Im **Diversity-Training** setzen wir uns **einleitend** mit dem Thema Vielfalt auseinander und reflektieren über Vorurteile, Stereotypen und strukturelle Diskriminierung in der Gesellschaft und in Bezug auf unsere persönlichen Erfahrungsgeschichten. Das Diversity-Training strebt primär eine Sensibilisierung zum Thema Vielfalt und einen Austausch über Handlungsmöglichkeiten an.

Ziele des Trainings sind:

- Diversität** als gegenseitige Bereicherung **wertzuschätzen**
- Intoleranz, Vorurteile, Stereotype und strukturelle Diskriminierung zu **erkennen** und zu **reflektieren**
- Perspektivwechsel** und Empathie für strukturell Diskriminierte und deren Erfahrungen zu entwickeln
- Eigene Vorurteile und die eigene Rolle an der Reproduktion von Diskriminierung **kritisch zu hinterfragen**
- Handlungsoptionen** für einen gerechteren Umgang miteinander zu erarbeiten

Für wen? Angesprochen sind Studierende aller Fachrichtungen, die sich für einen diskriminierungsfreien Umgang zwischen Menschen einsetzen wollen. Die Teilnahme am Training ist kostenlos. Vorkenntnisse werden nicht vorausgesetzt; einzige Voraussetzungen für das Training sind, sich respektvoll auf das Thema einzulassen und sich damit auseinanderzusetzen zu wollen. Wir freuen uns über Studierende mit Migrationshintergrund.

Methoden? Anhand von interaktiven Übungen, kurzen theoretischen Inputs, Diskussionen, Rollenspielen, Einzel- und Gruppenarbeiten setzen wir uns auf affektiver und kognitiver Ebene mit unseren eigenen Erfahrungen auseinander.

Warum ein Diversity-Training? Diversity-Kompetenz ist eine Schlüsselkompetenz sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext. Mit dem Training wird der Aufbau der individuellen Diversity-Kompetenz als Beitrag für ein besseres Miteinander in der Gesellschaft angestrebt. Gleichzeitig trägt das Diversity-Training dazu bei, Teamfähigkeit und Handlungskompetenz in vielfältigen Lebensbereichen zu fördern. Nach dem Training erhalten die Teilnehmenden eine Bestätigung über den erfolgreichen Abschluss des Trainings.

Trainerinnen: Das Training wird von Aira Paschke und Rocío Glas durchgeführt (Studentinnen der Erziehungswissenschaft).

DIE TEILNAHME AM TRAINING IST KOSTENLOS.

Anmeldung bis 20.06.2015 unter diversity.training.fub@gmail.com